

# Mentorbarns strategiske grundlag

Vedtaget af bestyrelsen december 2025

Mentorbarns strategiske grundlag sætter den overordnede retning for organisationen. Det er det, vi altid tager afsæt i. Uanset om det handler om en relation til et barn, en venskabsfamilie, en samarbejdspartner, en drøftelse mellem medarbejdere eller i bestyrelsen.

Det strategiske grundlag er i sin natur overordnet, men sætter nogle klare pejlemærker for, hvad vi særligt vil stå på i MentorBarn.

Under retning og pejlemærkerne ligger selve handlingssporet. Det handler om at omsætte det strategiske grundlag til konkrete handlinger. Vi definerer løbende særligt vigtige handlinger under hvert pejlemærke, som vi har særligt fokus på i omsætningen af det strategiske grundlag.



## Strategisk retning

Mentorbarn er sat i verden for at skabe udviklende relationer mellem børn og unge og venskabsfamilier. Relationer, hvor barnet oplever at være valgt til, får et trygt fællesskab og adgang til nye muligheder i livet. Relationerne er betydningsfulde og kan sætte varige spor i barnets liv. Det er dette, der er Mentorbarns særlige bidrag i velfærdssamfundet – og fundamentet for al vores virke.

## Strategiske pejlemærker

### Vi vil være her for børn og unge

Hos Mentorbarn skal børn og unge altid være udgangspunktet. Vi tror på, at alle børn og unge har ret til at blive valgt til, til at opleve tryghed og tilhørsforhold.

Mentorbarn er sat i verden for børn og unge, der har særligt brug for et ekstra fællesskab. Vi vil lytte til deres stemme, afgrænse vores indsats tydeligt og matche dem med familier, hvor relationen kan lykkes.

### Vi vil være tæt på venskabsfamilierne

De frivillige venskabsfamilier skal være hjertet i vores arbejde. Vi tror på, at familier, der åbner deres hjem og hjerter, fortjener stærk støtte og anerkendelse.

Vi vil skabe rammer, hvor familierne kan trives, opleve fællesskab og finde glæde i relationen til barnet eller den unge. Vi vil tiltrække og tilknytte familierne, så de kan lykkes med opgaven og gøre en varig forskel.

### Vi vil være eksperter i relationer

Mentorbarn skal bygge på en særlig faglighed: evnen til at skabe og understøtte relationer, der gør en forskel i børn og unges liv. Vi tror på, at relationer er det vigtigste, vi har.

Vi ved, hvordan man matcher børn og unge og familier, så tillid og tryghed kan vokse. Vi vil udvikle vores metoder, dele viden og følge op, så relationerne får de bedste betingelser for at blive udviklende.

### Vi vil være vidensbaserede

Mentorbarn vil arbejde data- og analyse-baseret. Vi vil være en lærende organisation, der træffer beslutninger med udgangspunkt i det, vi ved, virker.

Vi vil stille vores viden til rådighed for andre og bestræbe os på at dokumentere den forskel, vi gør for børn og unge - og kommunikere det tydeligt overfor interessenter og samarbejdspartnere.

### Vi vil være en veldrevet organisation

Indadtil vil vi løbende kapacitetsopbygge vores organisation, så vi kan skabe de bedst mulige forudsætninger for at lykkes med vores kerneopgave.

Udadtil vil vi være professionelle og troværdige i vores samarbejder med fonde, kommuner, virksomheder og øvrige civilsamfund, der deler vores ambitioner.

## Strategiske handlinger

- Afklare og tydeliggøre kernemålgruppen.
- Sikre at børn og unges stemme og motivation inddrages systematisk.
- Prioritere politisk interessevaretagelse gennem egne og fælles mærkesager, der fremmer børns rettigheder og relationer.

- Styrke opfølgning og pleje af både aktive og ventende familier.
- Skabe rammer for fællesskab og erfaringsudveksling mellem familier.
- Mere målrettet tiltrækning og tilknytning.

- Styrke den fælles faglighed om udviklende relationer.
- Gøre relationer til en tydelig omkring del af vores kommunikation udadtil.
- Udvikle og dele metoder til at understøtte relationer mellem børn, unge og familier, så kvaliteten bliver ensartet og høj.

- Skabe et fælles vidensfundament for erfaringer, data og praksis.
- Arbejde systematisk med dokumentation og effektmåling.
- Understøtte videndeling internt og eksternt.

- Tydeliggøre roller, ansvar og arbejdsgange.
- Konsolidere og udvikle en bæredygtig forretningsmodel.
- Opbygge langsigtede og strategiske samarbejder med kommuner, fonde og erhvervsliv.